

Załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Długie Ogrody”

nr ...M./X.../2021 z dnia 22 września...2021 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ
„DŁUGIE OGRODY” W GDAŃSKU**

§ 1

Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą przysługujących członkom Zarządu Spółdzielni zatrudnionym w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.
2. Wynagrodzenia dla członków Zarządu Spółdzielni ustala Rada Nadzorcza.
3. Pracodawcą w rozumieniu art.3 Kodeksu Pracy jest Spółdzielnia Mieszkaniowa.
4. Za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w odniesieniu do członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza

§ 2

1. Członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Długie Ogrody”, w tym Prezesowi, przysługują następujące składniki wynagrodzenia ustalane przez Radę Nadzorczą imiennie dla każdego Członka Zarządu:
 - 1.1 wynagrodzenie zasadnicze,
 - 1.2 dodatek funkcyjny,
 - 1.3 premia regulaminowa
 - 1.4 kwartalna premia uznaniowa.
- 1.5 pozostałe świadczenia wskazane w § 7.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Wynagrodzenie dla Prezesa Zarządu ustala się w wysokości do 5-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego na dany rok w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów.
2. Wynagrodzenie dla Członka Zarządu ustala się w wysokości do 4-krotnego



minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego na dany rok w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla Członka Zarządu jest minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto za pracę ogłaszane na dany rok przez Prezesa Rady Ministrów.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Prezesa Zarządu stanowi do 70% podstawy, jak w ust.1.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Członka Zarządu stanowi do 55% podstawy, jak w ust.1.

§ 5

Premia regulaminowa

1. Premia Regulaminowa uzależniona jest od wielkości wpływów finansowych brutto uzyskanych przez Gdański Dom Turystyczny w danym miesiącu.
2. Kryteria naliczania oraz wysokość premii miesięcznej ustalana jest na tym samym poziomie jak dla pracowników bezpośredniej obsługi GDT.

§ 6

Premia uznaniowa

1. Kwartalna premia uznaniowa dla Członków Zarządu ma charakter uznaniowy i przyznawana jest przez Radę Nadzorczą za:

- 1.1 szczególne osiągnięcia i zaangażowanie,
- 1.2 realizację Planu Finansowo - Gospodarczego w danym kwartale,
- 1.3 wyniki na działalności gospodarczej GDT i lokalach użytkowych,
- 1.4 wyniki osiągnięte przez poszczególnych Członków Zarządu w danym kwartale,
- 1.5 realizację planu Pracy Zarządu w danym kwartale na podstawie protokolarza,
- 1.6 realizacji spraw zgłaszanych przez mieszkańców do Spółdzielni.

2. Wysokość premii dla poszczególnych Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza po zatwierdzeniu kwartalnego sprawozdania z wykonania Planu Finansowo - Gospodarczego Spółdzielni.

~~3. Wysokość kwartalnej premii uznaniowej dla Członka Zarządu może wynosić do% wynagrodzenia zasadniczego brutto wraz z dodatkiem funkcyjnym.~~

4. Wypłata kwartalnej premii uznaniowej za poszczególne kwartały następuje najpóźniej w terminie 60 dni po zakończeniu kwartału, którego premia ma dotyczyć na podstawie uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą.



5. Prawo do kwartalnej premii uznaniowej przysługuje członkowi Zarządu zatrudnionemu w Spółdzielni na dzień przyznania premii.

§ 7

Pozostałe świadczenia.

1. Pozostałe świadczenia pieniężne przysługujące członkom Zarządu wynikające ze stosunku pracy:

1.1 odprawy pieniężne w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,

1.2 wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy,

1.3 wynagrodzenie za czas urlopu,

1.4 nagroda jubileuszowa,

1.5 zasiłek chorobowy.

2. odprawy pieniężne w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

2.1 Członkowi Zarządu spełniającemu warunki uprawniające do renty lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna zwana dalej „odprawą” w następujących wysokościach:

2.1.1 do 5 lat pracy w Spółdzielni - 100 % miesięcznego wynagrodzenia,

2.1.2 powyżej 5 lat pracy w Spółdzielni - 200 % miesięcznego wynagrodzenia,

2.2 Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje odprawa w proporcjonalnej wysokości do wymiaru czasu pracy.

2.3 Członek Zarządu, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

3. wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy.

Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy należne jest wg obowiązujących przepisów prawa.

4. wynagrodzenie za czas urlopu.

Wynagrodzenie za okres urlopu wypoczynkowego regulują przepisy kodeksu pracy.

5. nagroda jubileuszowa.

5.1 Członkowi Zarządu przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:

5.1.1 za 15-letnią pracę 75 % miesięcznego wynagrodzenia przysługującego w dniu jej wypłaty, a jeżeli dla pracownika jest korzystniejsze - wynagrodzenie w dniu nabycia prawa do nagrody,

5.1.2 za 20-letnią pracę 100 % miesięcznego wynagrodzenia,

5.1.3 za 25-letnią pracę 150 % miesięcznego wynagrodzenia,

5.1.4 za 30-letnią pracę 200 % miesięcznego wynagrodzenia,

5.1.5 za 35-letnią pracę 250 % miesięcznego wynagrodzenia,

5.1.6 za 40-letnią pracę 300 % miesięcznego wynagrodzenia,

5.1.7 za 45-letnia pracę 350 % miesięcznego wynagrodzenia.

5.2 Członek Zarządu nabywa prawo do nagrody jubileuszowej po przepracowaniu w Spółdzielni co najmniej 1 roku.

5.3 Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 8

Członek Zarządu ma prawo do korzystania ze świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Zasady ich przyznawania określa odrębny regulamin.

§ 9

1. Regulamin, niniejszy uchwalony został przez Radę Nadzorczą w dniu *22. września 2021* uchwałą Nr*MM/X/2021*..... i obowiązuje od dnia jego uchwalenia.
2. Traci moc Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Długie Ogrody” przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 24.05.2017r.

.....
Sekretarz Rady Nadzorczej
SM „Długie Ogrody” w Gdańsku

Małgorzata Lisowej
.....
Przewodniczący Rady Nadzorczej
SM „Długie Ogrody” w Gdańsku

UCHWAŁA Nr *M...*/X/2021r.

Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Długie Ogrody” w Gdańsku
z dnia ..*22. września*.....2021r.

**w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni
Mieszkaniowej „Długie Ogrody” w Gdańsku**

Działając na podstawie art. 46§ 2 ustawy Prawo Spółdzielcze oraz § 89 ust.1 pkt. 8 Statutu
Spółdzielni, Rada Nadzorcza postanawia :

§ 1.

Zatwierdzić Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej
„Długie Ogrody” w Gdańsku stanowiący załącznik do niniejszej uchwały

§ 2.

1. Uchylić dotychczasowy Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni
Mieszkaniowej „Długie Ogrody” z *dnia 24.05.2017r*
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia

Za uchwałą głosowało : ..*6*.....

Przeciw uchwale: ..*1*.....

1. Lizurej Małgorzata

2. Ciecierska Teresa

3. Ługin Andrzej

4. Głębicki Witold

5. Jagiełło Radosław

6. Kwaśniewski Zbigniew

7. Pieprzowski Zbigniew

[Handwritten signatures for each name]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Sekretarz RN

[Handwritten signature]

Pieprzowski Zbigniew

Przewodniczący RN

[Handwritten signature]

Lizurej Małgorzata